Syncro Cutting Room

Via Piantada, 9/A
25036 Palazzolo s/O (BS) Italy
C.F. 00905260170
P.Iva 00587080987
C.C.I.A.A. BS 218195

IMA S.p.A.
Impianti Macchinari Attrezzature
Company Contacts:
TEL +39 030 6485011
FAX +39 030 6485099
info@imaitaly.biz
www.imaitaly.biz

INFORMATIVA RICHIEDENTI IMPIEGO

(art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR)

In attuazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle normative vigenti, Le forniamo le seguenti informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei Suoi dati personali.

1. Titolare del Trattamento

IMA S.p.A. Via Piantada 9/A 25036 Palazzolo sull'Oglio (Brescia) – Italy P.IVA 00587080987, raggiungibile anche chiamando il numero +39 030 6485011 oppure via mail all'indirizzo: info@imaitaly.biz.
Il Titolare comunica che, alla data di aggiornamento della presente informativa.

2. Tipologie di dati trattati

I dati personali oggetto del trattamento sono quelli forniti dal candidato, anche attraverso piattaforme terze dedicate al recruiting, e in particolare:

- dati identificativi e anagrafici (nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, recapiti);
- dati di contatto (indirizzo e-mail, numero di telefono, eventuali profili social professionali);
- dati relativi al percorso di studi e di formazione;
- dati relativi alle esperienze professionali pregresse;
- dati contenuti nel curriculum vitae e negli eventuali documenti allegati alla candidatura;
- eventuali ulteriori dati comunicati dal candidato nel corso del processo di selezione.

Qualora il candidato inserisca nel curriculum vitae o nella lettera di presentazione informazioni che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute, alla vita sessuale o all'orientamento sessuale (categorie particolari di dati ex articolo 9 GDPR), oppure dati relativi a condanne penali o reati (articolo 10 GDPR), il Titolare ne limiterà il trattamento nei limiti di quanto strettamente necessario alla valutazione della candidatura. Il Titolare invita pertanto il candidato a non inserire tali informazioni salvo che siano strettamente pertinenti alla posizione lavorativa per cui ci si candida, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati di cui all'articolo 5, paragrafo 1, lettera c), del GDPR.

3. Finalità del trattamento

I dati personali sono trattati al solo fine di dare seguito alla richiesta di impiego del candidato e, in particolare:

- per valutare la corrispondenza del profilo professionale alle posizioni aperte o future e gestire le attività di selezione del personale;
- per programmare e gestire i colloqui conoscitivi e le successive fasi del processo di selezione;
- per la gestione della fase precontrattuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione, anche sotto forma di tirocinio, stage o rapporto di collaborazione, e per i conseguenti adempimenti amministrativi, organizzativi e normativi.

La candidatura può pervenire attraverso piattaforme terze dedicate al recruiting, con modalità che determinano la disciplina applicabile.
Quando la candidatura è raccolta tramite una pagina di annunci di lavoro o un form di candidatura pubblicato dal Titolare su una piattaforma terza (ad esempio la pagina aziendale del Titolare su un portale di recruiting o su un social network professionale), il candidato compila i propri dati su iniziativa diretta del Titolare e per finalità di selezione del personale della scrivente. La piattaforma ospita lo strumento tecnico di raccolta ma

non agisce come fonte autonoma del dato ai fini del rapporto con il Titolare. In tale scenario trovano applicazione le informazioni di cui all'art. 13 GDPR rese con il presente documento. La piattaforma resta comunque autonoma Titolare del trattamento per le attività di gestione del proprio servizio (creazione e mantenimento dell'account, profilazione dell'utente rispetto al servizio offerto dalla piattaforma, attività di marketing e di analisi proprie del gestore); si invita il candidato a prenderne visione nelle rispettive informative privacy.

Qualora il Titolare acquisisca dati personali del candidato attingendo autonomamente a informazioni pubblicate dal candidato su piattaforme di terzi (ad esempio attività di sourcing di profili professionali tramite social network professionali, banche dati CV o portali di intermediazione), il dato è raccolto presso terzi e trovano applicazione le informazioni di cui all'art. 14 GDPR, che si intendono rese con il presente documento. In particolare: (i) le categorie di dati trattati sono quelli pubblicati dal candidato sulla piattaforma (tipicamente identificativi, anagrafici, di contatto, percorso professionale e di formazione); (ii) la fonte è la piattaforma terza presso cui i dati sono pubblicati; (iii) il Titolare fornisce le presenti informazioni entro un mese dalla raccolta o al primo contatto con l'interessato, salvo i casi di esonero previsti dall'art. 14, par. 5 GDPR.

Qualora la selezione abbia esito positivo, il Titolare potrà predisporre e sottoporre al candidato una lettera di intenti o altra documentazione precontrattuale finalizzata a disciplinare i termini della futura collaborazione o assunzione. In tale fase potranno essere richiesti ulteriori dati personali e documenti necessari alla predisposizione della documentazione contrattuale e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione, quali, a titolo esemplificativo, documenti di identità, codice fiscale, coordinate bancarie (IBAN), dati anagrafici, recapiti e ulteriori informazioni richieste dalla normativa vigente o dalle procedure aziendali. Tali dati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse alla valutazione della candidatura, alla gestione della fase precontrattuale, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione e ai conseguenti adempimenti amministrativi, organizzativi e normativi.

4. Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali del candidato è fondato sulle seguenti basi giuridiche, in ragione della fase e della natura del trattamento:

- Art. 6, par. 1, lett. b) GDPR — esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, per la valutazione della candidatura, la gestione della fase precontrattuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione;
- Art. 9, par. 2, lett. b) GDPR e art. 111-bis del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice privacy) — per l'eventuale trattamento di categorie particolari di dati che il candidato abbia spontaneamente inserito nel CV, nei limiti strettamente necessari alla valutazione della candidatura.

In conformità a quanto previsto dall'articolo 111-bis del D.Lgs. 196/2003, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei curricula non è dovuto nei limiti delle finalità di selezione del personale. Si precisa che l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione e i connessi adempimenti amministrativi, contabili e previdenziali sono disciplinati dall'informativa resa al dipendente/collaboratore ai sensi dell'articolo 13 GDPR, con indicazione delle relative basi giuridiche, ivi inclusi gli obblighi legali di cui all'art. 6, par. 1, lett. c) GDPR.

5. Modalità del trattamento

I trattamenti sono effettuati con l'ausilio di sistemi informatici e supporti cartacei ad opera di personale appositamente istruito, nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, minimizzazione, esattezza,

limitazione della conservazione e tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 5 del GDPR.
Il Titolare si impegna a non utilizzare le informazioni relative a categorie particolari di dati per finalità ulteriori rispetto a quelle di selezione e a limitarne la conoscenza al solo personale autorizzato coinvolto nel processo di valutazione.

6. Comunicazione a categorie di destinatari

I dati personali del candidato possono essere comunicati, nei limiti strettamente necessari al perseguimento delle finalità di selezione, alle seguenti categorie di soggetti:

- personale autorizzato del Titolare per la gestione coordinata del processo di selezione e la valutazione della candidatura anche in relazione a posizioni aperte presso altre società del gruppo;
- società di somministrazione, agenzie per il lavoro e società di selezione del personale, ove coinvolte nel processo di selezione;
- consulenti del lavoro, commercialisti, legali e altri professionisti che assistono il Titolare nella gestione del rapporto di lavoro;
- fornitori di servizi informatici, gestionali e di piattaforme di recruiting che operano in qualità di Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, in quanto trattano i dati per conto e su istruzioni del Titolare (ad esempio, soggetti che forniscono in via dedicata servizi di raccolta CV, software ospitati su infrastrutture del fornitore ma configurati per il Titolare, servizi di archiviazione e backup);
- enti pubblici e autorità amministrative, nei casi previsti dalla legge.

I dati raccolti non saranno oggetto di diffusione.

7. Trasferimento dei dati verso Paesi extra UE

I dati personali sono trattati all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE).
Peraltro, l'utilizzo di piattaforme terze di recruiting e di strumenti informatici cloud può comportare che taluni dati vengano trattati da fornitori stabiliti in Paesi terzi (ad esempio, gli Stati Uniti d'America). In tali casi, il Titolare assicura che il trasferimento avverrà nel rispetto delle condizioni previste dal Capo V del GDPR e, ove ricorra, l'EU-U.S. Data Privacy Framework o altre garanzie equivalenti.
Il candidato può richiedere al Titolare una copia delle garanzie adottate ovvero le informazioni circa il luogo dove sono state rese disponibili, scrivendo agli indirizzi del Titolare

8. Tempi di conservazione

I dati personali del candidato sono conservati per un periodo non superiore a 24 mesi dalla data di ricezione della candidatura, salvo il caso in cui sia in corso un procedimento di selezione attivo per la specifica posizione aperta, nel qual caso la conservazione si estende fino alla chiusura del medesimo.
Decorsi i termini indicati, i dati sono cancellati ovvero resi anonimi in modo da non consentire più l'identificazione dell'interessato, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e con i tempi di rotazione dei backup.
In caso di instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, la presente informativa sarà sostituita dall'informativa resa al dipendente/collaboratore ai sensi dell'articolo 13 GDPR.

9. Diritti dell'interessato

In qualità di interessato, Lei ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento:

- il diritto di accesso ai dati personali (art. 15 GDPR);
- la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti (art. 16 GDPR);
- la cancellazione dei dati personali che La riguardano, senza ingiustificato ritardo, al ricorrere delle condizioni previste dall'art. 17 GDPR («diritto all'oblio»);
- la limitazione del trattamento nelle ipotesi previste dall'art. 18 GDPR;
- la portabilità dei dati, ricevendo in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano e trasmettendoli a un altro Titolare (art. 20 GDPR);
- di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che La riguardano, compresa l'eventuale profilazione, ai sensi dell'art. 21 GDPR.

Per l'esercizio di tali diritti, può scrivere al Titolare all'indirizzo sopra riportato. Il Titolare fornirà riscontro senza ingiustificato ritardo e, comunque, entro un mese dalla ricezione della richiesta (art. 12, par. 3 GDPR).

10. Processi decisionali automatizzati e profilazione

Il processo di selezione non si basa su decisioni assunte esclusivamente in via automatica, senza intervento umano, ai sensi dell'articolo 22 del GDPR. Gli strumenti tecnici eventualmente utilizzati (quali, a titolo esemplificativo, software per la gestione delle candidature) sono di supporto all'attività di valutazione del personale incaricato e non producono effetti giuridici sull'interessato né incidono significativamente sulla Sua persona in modo automatizzato.

11. Diritto di reclamo

Se ritiene che il trattamento che La riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo — Garante per la Protezione dei Dati Personali — attraverso i contatti reperibili sul sito web https://www.garanteprivacy.it/, come previsto dall'articolo 77 GDPR.

12. Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali richiesti è necessario per dare seguito alla candidatura e consentire al Titolare di svolgere le attività di selezione. Il mancato conferimento dei dati indicati come essenziali rende impossibile per il Titolare procedere alla valutazione della Sua candidatura e, pertanto, all'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione.
I dati successivamente richiesti in fase precontrattuale sono conferiti su base volontaria, ma la loro mancata comunicazione può impedire il perfezionamento del rapporto.